



12ème cycle de

**Formation des
Bâtisseurs de Paix
en Afrique
2023**

Participants : Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion non-violente de conflits en Afrique

Date : du 21 au 29 juin 2023

Lieu : Cotonou/Benin

www.batisseurs-paix-afrique.org

CONTEXTE

Dans une situation mondiale et en Afrique secouée par les guerres et les conflits violents dont sont victimes les communautés, il devient de plus en plus urgent pour les acteurs de la société civile de développer des compétences de bâtisseurs de paix. Cependant, il faut définir la paix qu'on recherche. Est-ce une « paix des cimetières » basée sur des inégalités et l'oppression ou est-ce une paix durable ? Comment défendre ses intérêts à partir d'une position respectée par les autres et respectant les différences ? Comment arriver à des négociations non-violentes ? Comment se servir d'éléments constructifs de sa propre culture et développer une ouverture au monde sans perdre son identité ?

Le cycle de formation « Formation des Bâtisseurs de paix en Afrique » est un projet de renforcement de capacités des acteurs de paix dans un nombre de pays en Afrique francophone en vue de la promotion de la paix la gestion non-violente de conflits et un développement sensible aux conflits.

Dans beaucoup de pays d'Afrique, il existe des programmes de promotion de la paix et de sensibilité aux conflits. Ce travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.



Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (nationaux et internationaux), les occasions de se former dans le domaine de « paix, réconciliation et gestion pacifique des conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons commencé dès 2011 à offrir des modules de formation des bâtisseurs de paix en Afrique. Ces formations ont eu lieu à Bujumbura (en août 2011, mars 2014 et août 2021) à Kigali (en novembre 2017, en janvier 2013 et janvier 2016) ; à Ouagadougou (en août 2019 et février 2022) et en septembre 2022 à Yaoundé. Ces formations sont ouvertes à des participants travaillant dans des projets de paix de tous les pays francophones d'Afrique ou à d'autres participants intéressés. Le programme est composé de plusieurs modules. L'inscription se fait par module.



QUI SOMMES-NOUS ?

Peace Resources e.V. est une association de droit allemand qui accompagne et renforce des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont de nombreuses années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Burundi, au Sénégal, au Mali et en R.D. Congo.

Nous cherchons à être pour nos collaborateurs et partenaires, un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services, nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable.

Nos membres disposent de compétences et d'expériences dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre de stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer. Pour plus d'informations : www.peace-resources.de

www.batisseurs-paix-afrique.org

OBJECTIFS DU PROGRAMME

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et de réconciliation en Afrique sont renforcées ;
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptées aux contextes ;
- Les participants sont encouragés à chercher à s'entraider et à se consulter mutuellement autour des préoccupations communes.

Pour la session de juin 2023, nous prévoyons au regard du contexte les modules ci-dessous :

NOS MODULES

Titre du module		Durée
Module 1 : Gestion pacifique des ressources naturelles et de la transhumance	21 au 24 juin 2023	04 jours
Module 2 : Dialogue inter-communautaire et négociations efficaces	26 au 29 juin 2023	04 jours

CHRONOGRAMME DE FORMATION

	Semaine 1 du 19 au 25 juin 2023	Semaine 2 du 26 au 29 juin 2023
Lundi		Module 2 (4 jours) Dialogue intercommunautaire et Négociation efficace
Mardi	Arrivé des participants	
Mercredi	Module 1 (4 jours) Gestion pacifique des ressources naturelles et de la transhumance	
Jeudi		
Vendredi		
Samedi		
Dimanche	Libre Arrivé des participants du Module 2	

Module 1

Gestion pacifique des ressources naturelles et de la transhumance

La problématique des conflits liés à l'accès et la gestion des ressources naturelles partagées se pose toujours avec acuité malgré les efforts visant à assurer le bien-être des communautés en milieu rural dans la plupart de nos Etats.

L'analyse des cas des conflits se rapportant aux ressources naturelles partagées ont démontrés, nonobstant les causes structurelles classiques qui alimentent les conflits, d'autres facteurs qui exacerbent les tensions relatives à l'accès aux ressources naturelles. On peut citer entre autres :

- Les changements et les mutations observés du point de vu administrative entrainant le cloisonnement des espaces notamment au plan socio-politique,
- Le défi démographique avec pour corollaire la pression sur les rares ressources disponibles etc.
- Le changement climatique qui affecte souvent négativement les systèmes de productions en milieu rural.
- Les défis sécuritaires qui entravent le principe de la mobilité et l'élevage transhumant
- La mauvaise gouvernance des ressources au niveau local et le phénomène de l'accaparement des terres.
- etc

Comment assurer une gestion pacifique de ressources naturelles et une cohabitation pacifique entre les communautés qui se partagent ces ressources ?

Objectifs

- mieux connaître les concepts clés
- créer un cadre d'échange d'expériences et d'analyses
- avoir les outils de plaidoyer dans son organisation
- partager et apprendre des autres

Contenu

- Les concepts clés : Ressources naturelles, foncier, pastoralisme, mobilité, transhumance nationale et transfrontalière, accaparement de terres
- Etat de lieu des pays participants et les institutions régionales,
- Le rôles de la société civile pastorale et agricole,
- Défis et tendances dans la gestion de ressources naturelles
- Instruments de gestion des ressources naturelles
- Les expériences sous régionale pour une transhumance apaisée ;
- Rôles des acteurs (Etatiques, traditionnelles, Société civiles)

Module 2

Dialogue intercommunautaire et négociation efficace

Le contexte actuel de beaucoup de pays en Afrique est marqué par des changements politiques exacerbé par des conflits de plus en plus violents. Les organisations de la société civile et structures religieuses manquent souvent la capacité pour participer à une négociation politique et communautaire. De plus en plus, elles sont aussi sollicitées à contribuer à l'expertise en tant qu'intermédiaires et facilitatrices pour aider à sortir des crises et trouver des solutions durables.

De plus en plus, nous remarquons un repli identitaire des organisations locales, qui les amène souvent à une prise de position radicale tendant à rejeter ou exclure l'autre. Les conflits fonciers et les conflits cultivateurs - éleveurs demandent souvent des interventions efficaces de dialogue et de négociation.

En outre, les autorités et les institutions censées régler ces conflits sont souvent mal outillé face à ces situations.

Objectifs

- Outiller les acteurs dans les différentes techniques pour mieux dialoguer et négocier
- Maîtriser les différentes dimensions de la préparation et la conduite de dialogue et de négociation
- Connaître et s'approprier les techniques de facilitation des dialogue et négociation
- Créer un cadre dans lequel les organisations échangent leurs expériences
- Connaître des stratégies de négociations avec des acteurs « difficiles »

Contenu

- Expériences des participants sur le dialogue et la négociation
- Définir les concepts clés
- Conditions et défis d'un bon dialogue
- Le processus et étapes/déroulement d'un bon dialogue
- La préparation d'un dialogue inter communautaire
- Les différentes stratégies de négociation
- Les fondements d'une négociation efficace (méthode Harvard)
- La préparation des négociations
- Les obstacles et les stratégies de contournement
- Comment se prendre devant les « gens difficiles » et les « stratégies sales » dans les négociations
- Mise en pratique des situations de négociation
- Comment négocier avec des « groupes armés »/acteurs difficiles et illégitimes (terroristes)
- Le rôle des tierce parties (personnes et institutions)



NOTRE APPROCHE DE TRAVAIL

Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement sur la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.

Nous mettons la priorité sur le « savoir-faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront testés et mis en pratique par les participants.

Chaque contexte a ses spécificités. Nous insistons sur l'identification des besoins de paix dans chaque situation, voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local ;
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants ;
- Exercices d'interaction ;
- Méthodes de planification ;
- Simulations et jeux de rôles ;
- Études de cas ;
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants
- Partage documentaire
- Mise en relation des participants

L'ÉQUIPE

Günter Schönegg

Il est pédagogue de formation (andragogie) et théologien. Depuis 2001 il travaille en tant que formateur et accompagnateur des acteurs de paix en Afrique. Il a appuyé la mise en place de formateurs/formatrices en gestion non-violente de conflits au Niger (GENOVICO) et il possède une grande expérience de formation au Mali, au Tchad, au Mali, en R.D. Congo et en Allemagne. <http://www.peaceresources.net/Guenter.html>



Baldal Oyamta Valentin

Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et du DDR. Plusieurs formations dans la transformation de conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés en Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.

<https://www.batisseurs-paix-afrique.org/baldal.html>



TOE Rose Alodie

Elle est Sociologue. Elle capitalise une expertise en matière de prévention/gestion des conflits et consolidation de la paix. Elle accompagne les processus de dialogue inter-acteurs autour de la gestion des Ressources Naturelles ; les conflits les communautaires.

<https://peace-resources.de/formateurs/rose-alodie-toe.html>



Moctari Mahamane (personne ressource pour module 1)

Philosophe de formation (option épistémologie). Depuis 2002, il travaille au « Service Civil pour la Paix sur les problématiques des conflits liés à la transhumance et la mobilité pastorale au Niger, Benin et Burkina Faso. D'abord avec le ded (2002-2021), puis à la GIZ (2012 à aujourd'hui). Membre du réseau GENOVICO au Niger et du réseau des formateurs des accompagnateurs des organisations de la société civile en Afrique de l'Ouest. Il possède une grande expérience dans le domaine du pastoralisme, la transformation des conflits, le dialogue multi acteurs, l'appui aux commissions foncières au Niger, la sensibilité aux conflits, le coaching.



ORGANISATION / LOGISTIQUE

Les formations se tiennent au Centre Chants d'oiseau, un centre de formation de l'église catholique à Cotonou. <https://chantdoiseau.net/hotellerie/>

Peace Resources reçoit les applications, sélectionne les participants, prépare les modules sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé aux sessions de l'atelier. Une Clé USB/Flash avec le support pédagogique et des documents utiles est remise à chaque participant.

FRAIS, MODALITÉS ET INSCRIPTION

	Frais des formations y compris hébergement	Frais des forma- tions sans hébergement
Prix par module de 4 jours	1.000 €	800 €

Dans ce montant est inclus :

- La facilitation de la formation ;
- Le matériel de travail ;
- Le support pédagogique ;
- Les attestations de participation signées par les formateurs
- Un déjeuner et une pause-café par jour pour les jours de formation. – (*Notez : tous les dîners/repas du soir et tous les repas lors des jours libres sont à la charge du participant*).
- Une chambre individuelle climatisée avec petit-déjeuner au lieu de formation sont pris en charge pour les participants ne provenant pas du pays où se tient la formation.

Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, dîners, per diems, frais médicaux, assurance, etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants.

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes.

Si vous êtes acceptés comme participant/e, vous recevrez une lettre d'admission avec une facture. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture. Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à: formation@peaceresources.net,

Inscription en ligne : www.batisseurs-paix-afrique.org